

VISTO DE ESTADA TEMPORÁRIA PARA TRABALHO SAZONAL POR PERÍODO SUPERIOR A 90 DIAS (MÁXIMO DE 270 DIAS NUM PERÍODO DE 12 MESES)

ao abrigo do Protocolo de Cooperação para a Migração Laboral Regulada (PCMLR)

Nome(s) e Apelido(s) do requerente:		
Endereço de correio eletrónico (Email):		
REQUISITOS		
	SIM	EM FALTA
<p>Formulário de pedido de visto nacional preenchido na íntegra e assinado pelo requerente;</p> <p>2 Fotografias iguais, tipo passe, atualizadas e em boas condições de identificação do requerente (1 colada no formulário).</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Passaporte ou outro documento de viagem, com validade superior em, pelo menos, três meses à duração da estada prevista.</p> <p>Fotocópia da página biográfica do respetivo documento de viagem.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Comprovativo da situação regular, caso seja de outra nacionalidade que não a do país onde solicita visto e aí resida legalmente, cópia da autorização de residência com validade superior à data do término do visto que solicita.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Cópia de seguro de viagem válido e de seguro de acidentes de trabalho, que permita cobrir as despesas necessárias por razões médicas, incluindo assistência médica urgente e eventual repatriamento durante o período de permanência previsto no contrato.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Certificado de registo criminal emitido, há menos de 3 meses, à data da apresentação do pedido, pela autoridade competente do país de nacionalidade do requerente ou do país em que resida legalmente há mais de um ano, com Apostila de Haia (se aplicável) ou legalizado pelas autoridades competentes do país emissor.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Cópia de título de transporte de ida para Portugal e regresso findo o período da estada.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Termo de Responsabilidade, conforme o modelo constante do Anexo I do Protocolo de Cooperação para a Migração Laboral Regulada (PCMLR).</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Cópia do Contrato ou promessa de contrato de trabalho válidos para o exercício de trabalho sazonal celebrado com empresa de trabalho temporário ou empregador estabelecido em território nacional que identifique o local, o horário e o tipo de trabalho, duração, remuneração e férias pagas a que o trabalhador tem direito; que de estar assinado pela empresa e pelo trabalhador, e</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Declaração emitida (quando aplicável) por entidade competente para a verificação dos requisitos do exercício de profissão que em Portugal se encontra sujeita a qualificações especiais; e</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Comprovativo do acesso a alojamento adequado: Caso as condições de alojamento não constem do contrato ou da promessa de contrato de trabalho, deverá ser apresentado contrato de arrendamento ou contrato de</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

comodato de alojamento pela duração da estada ou do contrato ou termo de responsabilidade único da entidade para todos os trabalhadores a contratar.		
Enquadramento na Lista de sectores de emprego de Trabalho Sazonal: <ul style="list-style-type: none">• Agricultura, produção animal, caça, floresta e pesca;• Alojamento, restauração e similares;• Indústrias alimentares, das bebidas e tabacos;• Comércio por grosso e a retalho;• Construção;• Transportes terrestres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Notas: <ul style="list-style-type: none">• A não apresentação de todos os documentos necessários poderá implicar o indeferimento do pedido de visto.• O Posto Consular reserva-se o direito de solicitar outros documentos que não os acima mencionados sempre que achar conveniente.• O facto de serem apresentados todos os documentos necessários ao processo, não implica a concessão automática do visto. A recusa do pedido de visto não dá direito ao reembolso dos emolumentos.		