

Promoção da igualdade remuneratória entre mulheres e homens

Emprego inclusivo: quotas para pessoas com deficiência

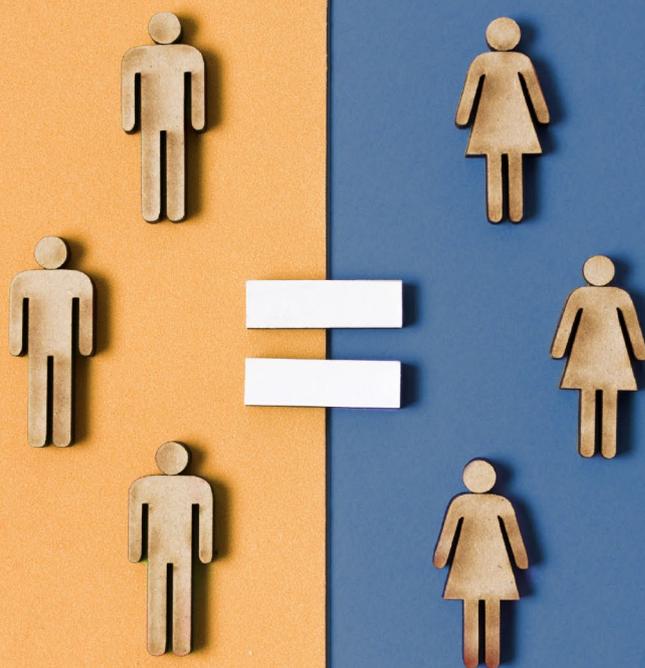


Imagem: Freepik

WEBINAR | 14h15 – 17h30 | Data 22 de maio 2025

PROGRAMA

14h15 | **ABERTURA**

Sónia Oliveira | Diretora Geral da AICCOPN
Maria Fernanda Campos | Inspetora-Geral da ACT

14h45 | **IGUALDADE REMUNERATÓRIA ENTRE MULHERES E HOMENS**

Breve enquadramento: Código do Trabalho e Lei nº 60/2018, de 21 de agosto
Isabel Rodrigues | Serviços Jurídicos, Laborais e Contratação Pública | AICCOPN

A intervenção da ACT na implementação da Lei 60/2018 de 21 de agosto.

- > Enquadramento
- > Ação inspetiva 2023-2024; resultados globais
- > Ação inspetiva 2025-2026; ponto de situação

Carina Dinis | Inspetora do Trabalho | ACT

A Notificação da ACT para apresentação do Plano de Avaliação das Diferenças Remuneratórias

- > Prazos
- > Conteúdo do Plano de Avaliação das Diferenças Remuneratórias
- > Implementação do Plano de Avaliação das Diferenças Remuneratórias e Medidas Corretivas

Cristiano Oneto | Inspetor do Trabalho | ACT

16h15 | **QUOTAS DE EMPREGO PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

A intervenção da ACT na implementação na Lei 4/2019, de 10 de janeiro

- > Enquadramento e Exceções à aplicação da Lei e ao cumprimento da Quota
- > Ação inspetiva 2024-2025; resultados provisórios

Susana Luz | Inspetora do Trabalho | ACT

16h45 | **ESCLARECIMENTO DE DÚVIDAS**



AICCOPN
Associação dos Industriais da Construção
Civil e Obras Públicas



ACT
AUTORIDADE PARA AS
CONDIÇÕES DO TRABALHO