

Sessão de Esclarecimento
Presencial e Online

Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens

25 DE MAIO

14h30 - 17h30

Auditório Manuel Reis Campos

PROGRAMA

BOAS-VINDAS

Sónia Oliveira, Diretora Geral da AICCOPN

I - ENQUADRAMENTO LEGAL

- Código do Trabalho
- Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto
- Diretiva (UE) 2023/970

II - CONCEITOS ESSENCIAIS

- Remuneração e o princípio da Igualdade remuneratória
- Discriminação remuneratória em razão do sexo (direta e indireta)
- Trabalho igual e trabalho de valor igual
- Avaliação de funções com base em critérios objetivos comuns a homens e mulheres

III - AÇÃO INSPETIVA E NOTIFICAÇÃO PARA APRESENTAÇÃO DO PLANO PARA AVALIAÇÃO DAS DIFERENÇAS REMUNERATÓRIAS

- Informação estatística (Relatório Único e Balanço das Diferenças Remuneratórias entre Mulheres e Homens)
- "Gender Pay Gap" (GPG) e GPG Ajustado: o que revelam os dados
- Intervenção da ACT: Notificação, prazos e obrigações das entidades empregadoras
- CITE: Emissão de pareceres e orientação no âmbito da Lei n.º 60/2018
- Regime contraordenacional

INTERVALO

DEBATE | ESCLARECIMENTOS

IV - O PLANO PARA AVALIAÇÃO DAS DIFERENÇAS REMUNERATÓRIAS

- Objetivos
- Estrutura e Conteúdo
- Avaliação dos Postos de Trabalho
- Identificação e análise das Diferenças Remuneratórias
- Definição e implementação de medidas corretivas

V - O IMPACTO DA DIRETIVA (UE) 2023/970 NA ATIVIDADE DAS EMPRESAS:

- Principais mudanças e desafios

DEBATE | ESCLARECIMENTOS

ORADORAS: Madalena Januário, Advogada na RBMS e Inês Castelo Branco, Advogada na RBMS

MODERAÇÃO: Isabel Rodrigues, Responsável dos Serviços Jurídicos, Laborais e Contratação Pública da AICCOPN

Condições de Participação

em AICCOPN.PT